




Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων

 Ιούλιος 2020

 Μέτρα οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζόμενων ΚΥΑ με αριθμ. οικ. 23102/477/2020 (ΦΕΚ Β' 2268/13-06-2020)



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

Περιεχόμενα

σελ.

3

1. Εισαγωγή
2. Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020

σελ.

5

3. Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας που δεν θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020

σελ.

6

4. Προθεσμίες υπεύθυνων δηλώσεων
5. Χορηγήση έκτακτης αποζημίωσης εποχικά εργαζόμενων του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης

σελ.

7

6. Ρυθμίσεις για εποχικά απασχολούμενους σε εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας
7. Πηγές

Συντάκτης:
Βέργου Σοφία-Άννα

Οι νέες οικονομικές συνθήκες και οι δυσμενείς συνέπειες των μέτρων αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19 έπληξαν σε πολύ μεγάλο βαθμό τους εποχικά εργαζόμενους. Πρόκειται για τους εργαζόμενους που απασχολούνται εποχικά κατ' επάγγελμα σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα και των οδηγών τουριστικών λεωφορείων, για τους οποίους υπάρχει υποχρέωση επαναπρόσληψης κατά την τρέχουσα τουριστική περίοδο, καθώς και για τους εργαζομένους που απασχολούνται κατ' επάγγελμα σε επιχειρήσεις του τουρισμού και επισιτισμού που λειτουργούν εποχικά και για τους οποίους δεν υπάρχει υποχρέωση επαναπρόσληψης.

Στα Κεφάλαια Α και Β της κοινής υπουργικής απόφασης του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με αριθμ. οικ. 23102/477/2020 (ΦΕΚ Β' 2268/13-06-2020), καθώς και στις διευκρινιστικές εγκυκλίους με αριθμούς πρωτοκόλλου 25480/755, 24-6-2020 και 27963/853/8-7-2020 (οι οποίες εκδόθηκαν για να καλύψουν μερικώς κενά και αόριστα σημεία της ως άνω ΚΥΑ) περιέχονται ρυθμίσεις που επιχειρούν μέχρι ένα βαθμό να περιορίσουν τις δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις για τον πληττόμενο κλάδο των εποχικά εργαζομένων. Οι εν λόγω ρυθμίσεις, που παρατίθενται στις επόμενες σελίδες σε μία πρώτη προσπάθεια κωδικοποίησης της ΚΥΑ και των εγκυκλίων που ακολούθησαν, παρέχουν ένα πρώτο επίπεδο προστασίας των εποχικά εργαζομένων, στο οποίο διαπιστώνεται αναμφισβήτητα το περιθώριο συμπληρωματικών και βελτιωτικών παρεμβάσεων, ειδικά σε μία περίοδο που οι εργαζόμενοι σε τουριστικές περιοχές της χώρας αντιμετωπίζουν έντονο πρόβλημα διαβίωσης, αλλά και πλήθος εργοδοτικών αυθαιρεσιών.

2 Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020

Οι εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων, εποχικής λειτουργίας, που επαναλειτουργούν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, υποχρεούνται κατά την επαναλειτουργία τους να επαναπροσλάβουν τους ίδιους εργαζομένους, οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019, που συνεχίζουν να επιθυμούν να εργαστούν στους ίδιους εργοδότες. Η υποχρέωση αυτή ισχύει και για όσους εργαζόμενους δεν εκδήλωσαν με οποιοδήποτε τρόπο την πρόθεσή τους να επαναπροσληφθούν στον ίδιο εργοδότη έως την ημερομηνία επαναλειτουργίας της επιχείρησης κατά την τρέχουσα τουριστική περίοδο.

Οι εργοδότες-επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, που επαναλειτουργούν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, υποχρεούνται κατά την επαναλειτουργία τους να επαναπροσλάβουν τους ίδιους εργαζόμενους που απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019, που συνεχίζουν να επιθυμούν να εργαστούν στους ίδιους εργοδότες. Η υποχρέωση αυτή ισχύει και για όσους εργαζόμενους δεν εκδήλωσαν με οποιοδήποτε τρόπο την πρόθεσή τους να επαναπροσληφθούν στον ίδιο εργοδότη έως την ημερομηνία επαναλειτουργίας της επιχείρησης κατά την τρέχουσα τουριστική περίοδο.

1. Αναστολή συμβάσεων εργασίας

Οι ανωτέρω εργοδότες-επιχειρήσεις, δύνανται να θέτουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησής τους από την ημερομηνία επαναπρόσληψής τους και μέχρι 30/9/2020, ανεξαρτήτως της χρονικής διάρκειας απασχόλησής τους κατά την προηγούμενη περίοδο. Σε αναστολή σύμβασης εργασίας δύναται να τεθεί ο ίδιος αριθμός εργαζομένων που απασχολήθηκαν κατά μέσο όρο κατά τα δύο προηγούμενα έτη (2018-2019) και κατ' ανώτατο όριο οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019.

2. Αποζημίωση ειδικού σκοπού εργαζομένων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020

Οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται σε αναστολή κατά τα ανωτέρω, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ, ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020, εφόσον δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

Επισημαίνεται ότι εργαζόμενοι σε εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και σε εργοδότες-επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας που θα επαναλειτουργήσουν εντός των μηνών Ιουνίου - Ιουλίου - Αυγούστου - Σεπτεμβρίου, καθίστανται δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 μέχρι την ημερομηνία επαναλειτουργίας της επιχείρησης.

Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

Σημειώνεται ότι την περίπτωση που οι ως άνω εργοδότες-επιχειρήσεις που επαναλειτουργούν, αποφασίσουν να διακόψουν οριστικά τις εργασίες τους νωρίτερα, πριν το πέρας της θερινής τουριστικής περιόδου, λόγω των συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού, οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν σ' αυτές καθίστανται δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από την οριστική διακοπή εργασιών της επιχείρησης έως 30/9/2020. Στην περίπτωση αυτή ακολουθείται η διαδικασία υποβολής των σχετικών μονομερών υπεύθυνων δηλώσεων των εργαζομένων.

3. Διαδικασία λήψης αποζημίωσης ειδικού σκοπού εργαζομένων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020

- Υπεύθυνη δήλωση επιχειρήσεων-εργοδοτών στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ για τη λήψη αποζημίωσης ειδικού σκοπού από τους εργαζόμενους, με την οποία δηλώνουν:

α) τους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή και

β) τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μίσθιου ακινήτου, εφόσον έχουν επαγγελματική μίσθωση ακινήτου προς εξυπηρέτηση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, αυθημερόν, στους εργαζομένους τους, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

- Υπεύθυνη δήλωση των εργαζομένων για τη λήψη αποζημίωσης ειδικού σκοπού στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

4. Απαγόρευση απολύσεων

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες που κάνουν χρήση των ρυθμίσεων αυτών υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας κατά το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020 και σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

5. Δικαίωμα επαναπρόσληψης

Επισημαίνεται ότι οι εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή, διατηρούν το δικαίωμα επαναπρόσληψης για τη θερινή τουριστική περίοδο 2021, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους των σ.σ.ε

6. Οριστική ανάκληση αναστολή συμβάσεων εργασίας

Εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων, που επαναλειτουργούν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020 και θέτουν σε αναστολή συμβάσεις εργασίας εργαζομένων κατά τα ανωτέρω, υποχρεούνται να προβαίνουν (με το ειδικά διαμορφωμένο έντυπο στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ») σε οριστική ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων, με βάση το ποσοστό πληρότητας της επιχείρησης, σταδιακά ως εξής:

- με τη συμπλήρωση 20% της πληρότητας, οριστική ανάκληση της αναστολής τουλάχιστον του 1/3 των συμβάσεων εργασίας των ανωτέρω εργαζομένων,
- με τη συμπλήρωση 50% της πληρότητας, οριστική ανάκληση αναστολής τουλάχιστον του 2/3 των συμβάσεων εργασίας των ανωτέρω εργαζομένων,
- με τη συμπλήρωση 80% της πληρότητας, οριστική ανάκληση αναστολής όλων των συμβάσεων εργασίας των ανωτέρω εργαζομένων.

Εργοδότες-επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, που επαναλειτουργούν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020 και θέτουν σε αναστολή συμβάσεις εργασίας εργαζομένων κατά τα ανωτέρω, προβαίνουν (με το ειδικά διαμορφωμένο έντυπο στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ») σε οριστική ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων, ανάλογα με τη λειτουργική τους πληρότητα.

Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων των οποίων ανακαλείται οριστικά η αναστολή δεν δύναται να τεθούν εκ νέου σε αναστολή.

Σε περίπτωση κατά την οποία η αναστολή σύμβασης εργασίας ανακληθεί οριστικά, σύμφωνα με τα ανωτέρω, η αποζημίωση ειδικού σκοπού υπολογίζεται κατ' αναλογία των ημερών αναστολής.

7. Προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας ή χρήση του μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Οι ανωτέρω εργοδότες-επιχειρήσεις δύνανται να:

- α) προβαίνουν σε προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους για κάλυψη έκτακτων, πρόσκαιρων, κατεπειγουσών και ανελαστικών αναγκών, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο δωδέκατο της από 1/5/2020 Π.Ν.Π. (Α' 90) και σε κάθε περίπτωση μετά την επαναπρόσληψή τους.

Σε αυτή την περίπτωση οι εργοδότες-επιχειρήσεις υποχρεούνται να το γνωστοποιήσουν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ σε κάθε περίπτωση πριν από την έναρξη πραγματοποίησης της παρεχόμενης έκτακτης εργασίας. Το χρονικό διάστημα της προσωρινής ανάκλησης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας θεωρείται χρόνος εργασίας που αμείβεται εξ ολοκλήρου από τους εργοδότες-επιχειρήσεις. Στην περίπτωση αυτή η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων δεν μπορεί να παραταθεί πέραν της 30ης Σεπτεμβρίου 2020.

- β) κάνουν χρήση του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», δηλαδή να υπαγάγουν στον εν λόγω μηχανισμό εργαζόμενους με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, εφόσον έχουν προβεί σε επαναπροσλήψεις αυτών και πληρούνται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις. Σε περίπτωση εργαζομένων, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, με την υποβολή αίτησης/δήλωσης για την ένταξή τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», η αναστολή της σύμβασης εργασίας λογίζεται ως οριστικά ανακληθείσα από τη δηλωθείσα ημερομηνία ένταξής τους στον Μηχανισμό και εφεξής.

3 Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας που δεν θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις -εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, που δεν θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46), την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79), σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη. Για την είσπραξη της αποζημίωσης ειδικού σκοπού οι εργαζόμενοι υποβάλλουν υποχρεωτικά υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 (Α' 75), στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr), χωρίς να απαιτείται υπεύθυνη δήλωση εργοδότη.

Σημειώνεται ότι οι επιχειρήσεις -εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, που δεν θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, έχουν υποχρέωση να ενημερώσουν σχετικά τους εργαζόμενους με κάθε πρόσφορο μέσο.

4 Προθεσμίες υπεύθυνων δηλώσεων

1. Οι υπεύθυνες δηλώσεις για την αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επαναλειτούργουσες επιχειρήσεις, εποχικής λειτουργίας, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020) υποβάλλονται ως εξής:
 - για τον μήνα Ιούνιο (και έπειτα από νέα παράταση) από τις επιχειρήσεις-εργοδότες από 7/7/2020 έως και 15/7/2020 (ορθές επαναλήψεις από 16/7/2020 έως 20/7/2020) και από τους εργαζόμενους από 7/7/2020 έως και 21/7/2020 (ορθές επαναλήψεις από 7/7/2020 έως 21/7/2020). Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί 27-28/7/2020.
 - για τον μήνα Ιούλιο από τις επιχειρήσεις-εργοδότες συγκεντρωτικά από 1/8/2020 έως και 7/8/2020 και από τους εργαζόμενους από 1/8/2020 έως και 8/8/2020. Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί από 10/8/2020 έως και 12/8/2020.
 - για τον μήνα Αύγουστο από τις επιχειρήσεις-εργοδότες συγκεντρωτικά από 1/9/2020 έως και 7/9/2020 και από τους εργαζόμενους από 1/9/2020 έως και 8/9/2020. Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί από 10/9/2020 έως και 11/9/2020.
 - για τον μήνα Σεπτέμβριο από τις επιχειρήσεις-εργοδότες συγκεντρωτικά από 1/10/2020 έως και 7/10/2020 και από τους εργαζόμενους από 1/10/2020 έως και 8/10/2020. Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί από 12/10/2020 έως και 14/10/2020.
2. Οι (μονομερείς) υπεύθυνες δηλώσεις εργαζομένων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας, που δεν θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020 μπορούν να υποβάλλονται:
 - για τον μήνα Ιούνιο από 7/7/2020 έως και 31/7/2020 (έπειτα από νέα παράταση). Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί στις 16/7/2020, 23/7/2020, 30/7/2020 και 6/8/2020. Για τις πληρωμές θα ληφθεί υπόψη η ροή των δηλώσεων.
 - για τον μήνα Ιούλιο από 1/8/2020 έως και 7/8/2020. Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί από 10/8/2020 έως και 12/8/2020.
 - για τον μήνα Αύγουστο από 1/9/2020 έως και 7/9/2020. Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί από 10/9/2020 έως και 11/9/2020.
 - για τον μήνα Σεπτέμβριο από 1/10/2020 έως και 7/10/2020. Η καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού θα πραγματοποιηθεί από 12/10/2020 έως και 14/10/2020.

5 Χορηγήση έκτακτης αποζημίωσης εποχικά εργαζόμενων του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης

Εγκρίθηκε η χορήγηση μηνιαίας έκτακτης αποζημίωσης σε κάθε εποχικά εργαζόμενο του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου που πληροί σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

1. απασχολήθηκε κατά το έτος 2019, με πλήρη ή μερική απασχόληση χωρίς να υπάρχει υποχρέωση επαναπρόσληψης κατά τις ισχύουσες διατάξεις,
2. επιδοτείται με βάση τις διατάξεις για την επιδότηση ανεργίας και έλαβε:
 - τακτική επιδότηση ανεργίας, διάρκειας τριών (3) μηνών και πέντε (5) ημερών κατά το χρονικό διάστημα από τον Σεπτέμβριο 2019 έως και τον Φεβρουάριο 2020 ή
 - τακτική επιδότηση ανεργίας, της οποίας η διάρκεια σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 επιμηκύνθηκε κατά έναν (1) μήνα κατά το χρονικό διάστημα από τον Σεπτέμβριο 2019 έως και τον Φεβρουάριο 2020.

6

Η έκτακτη αποζημίωση ανέρχεται στο ύψος του τελευταίου μηνιαίου επιδόματος ανεργίας που έλαβε ο εποχικά εργαζόμενος και καταβάλλεται μηνιαία για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο 2020 στον δικαιούχο, εφόσον παραμένει εγγεγραμμένος άνεργος στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για το ανωτέρω χρονικό διάστημα.

Η καταβολή της έκτακτης αυτής αποζημίωσης πραγματοποιείται από τον ΟΑΕΔ κατόπιν έγκρισης από το ΔΣ του Οργανισμού, μετά από οίκοθεν έλεγχο στο μητρώο εγγεγραμμένων ανέργων και σχετική εισήγηση των αρμοδίων Διευθύνσεων του Οργανισμού.

Οι δικαιούχοι οφείλουν να επικαιροποιήσουν τα στοιχεία τους στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΟΑΕΔ από 1/7/2020 εντός χρονικού διαστήματος που θα ορίσει ο ΟΑΕΔ και να δηλώσουν με προτυποποιημένη υπεύθυνη δήλωση ότι παραμένουν άνεργοι, ότι από την σύμβασή τους δεν υπάρχει υποχρέωση επαναπρόσληψης κατά τις ισχύουσες διατάξεις και ότι σε περίπτωση ανάληψης εργασίας θα ενημερώσουν άμεσα τον Οργανισμό.

Η καταβολή στους δικαιούχους της μηνιαίας αποζημίωσης πραγματοποιείται το πρώτο δεκαήμερο κάθε επόμενου μήνα από τους μήνες αναφοράς, Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο και καταβάλλεται για κάθε πλήρη συνεχόμενο μήνα εγγεγραμμένης ανεργίας εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος.

6 Ρυθμίσεις για εποχικά απασχολούμενους σε εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας

Με την με αριθ. οικ. 25480/755/24-6-2020 εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προβλέπεται ότι:

1. Εποχικά εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019 σε εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων, δωδεκάμηνης λειτουργίας, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού με την υποβολή μονομερούς υπεύθυνης δήλωσης για κάθε μήνα από 01/06/2020 και σε κάθε περίπτωση μέχρι 30/09/2020, εφόσον δεν έχουν επαναπροσληφθεί και δεν απασχολούνται από τους ανωτέρω εργοδότες -επιχειρήσεις ή δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη, ή οι εργοδότες-επιχειρήσεις τους επαναπροσέλαβαν, αλλά αποφάσισαν να διακόψουν οριστικά τις εργασίες τους πριν το πέρας της θερινής τουριστικής περιόδου. Στην τελευταία περίπτωση οι εργαζόμενοι υποβάλλουν μονομερή υπεύθυνη δήλωση από την οριστική διακοπή των εργασιών της επιχείρησης- εργοδότη και έως 30/09/2020.
2. Εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων, δωδεκάμηνης λειτουργίας που επαναπροσέλαβαν εποχικά απασχολούμενους εργαζόμενους οποίοι απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019, δύνανται να θέτουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού αυτού, από την ημερομηνία επαναπρόσληψής τους και μέχρι 30/9/2020.

Οι ανωτέρω εργοδότες-επιχειρήσεις έχουν τη δυνατότητα είτε να προβαίνουν σε προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας των εν λόγω εργαζομένων τους για κάλυψη έκτακτων, πρόσκαιρων, κατεπείγουσών και ανελαστικών αναγκών, είτε να κάνουν χρήση του μηχανισμού ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, σύμφωνα με όσα ορίζονται αναλυτικά στην ΚΥΑ 23102/477/12.6.2020.

7 Πηγές

- ΚΥΑ του Υπουργείου Οικονομικών και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με αριθμ. οικ. 23102/477/2020 (ΦΕΚ Β' 2268/13-06-2020)
- Εγκύκλιος Υπουργείου εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων υπ' αριθμ. 25480/755/24.6.2020
- Εγκύκλιος Υπουργείου εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων υπ' αριθμ. 27963/853/8-7-2020



Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Εμ. Μπενάκη 71Α, Τ.Κ. 10681, Αθήνα, Τηλ: 210 3327710, Fax: 210 3304452



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr